



تحفيظ تبوك



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية

الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بتبوك

مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم (3106)

آلية

إدارة المتطوعين



إدارة الجودة والتميز المؤسسي
بجمعية تحفيظ القرآن الكريم بتبوك

SOCIAL VALUE
INTERNATIONAL



رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



EFQM
Licensed Trainer



مقدمة

الغرض من هذه الآلية تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

تحفيظ تبوك

البيان

أنواع التطوع:

• تطوع دائم: أن يكون التطوع بشكل مستمر.

• تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما :

- 1- زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
- 2- لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع

تحفيظ تبوك

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدة .

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تسهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاعها بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه .
- إدماجه في العمل ، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال: على سبيل المثال لا الحصر " تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع:

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجهات المسؤولين في الجمعية.
- ان لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.



المسؤوليات

تطبق هذه الآلية ضمن أنشطة الجمعية، وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقييد بما ورد فيها.

